



Heidelberg Materials Northern Europe:s Supplier Code of Conduct

mars 2024

Vår verksamhet är underkastad gällande nationella lagar och förordningar som rör miljöskydd, produktsäkerhet och sociala frågor. Utöver detta är det Heidelberg Materials policy att formellt begära att alla våra leverantörer respekterar principerna i vår Supplier Code of Conduct och implementerar lämpliga processer och rutiner för detta ändamål.

Vår uppförandekod för leverantörer bygger på vår "Code of Business Conduct" för Heidelberg Materials och syftar till att uppnå efterlevnad av internationella standarder för säkerhet och välbefinnande för arbetare och kräver lämpliga ledningssystem för efterlevnad, som baseras på FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande arbetsstandarder¹ i vår leverantörskedja samt German Act on Corporate Due Diligence Obligations in Supply Chains. Dessutom baseras efterlevnadssystemen på internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter som överenskommits i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter och den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter.

Heidelberg Materials värdesätter ett nära och produktivt samarbete med sina leverantörer. Denna globalt tillämpliga Supplier Code of Conduct fungerar som en grund för alla våra avtalsförhållanden. Därför ska alla leverantörer följa de principer som anges i denna Supplier Code of Conduct och vidta rimliga åtgärder för att implementera dessa standarder i sina leverantörskedjor. Dessutom ska leverantörerna ta ansvar för att kräva att deras direkta leverantörer följer dessa principer och vara noggranna med att kontrollera att dessa principer följs i deras leverantörskedjor.

Arbetsvillkor/Arbete

1. Leverantörer får inte använda barnarbete i något skede av sin verksamhet. Leverantörerna är skyldiga att följa ILO-konventionens rekommendation om minimiålder för tillträde till anställning. Detta innebär att minimiåldern för anställning, aktiviteter och antalet timmar per vecka ska fastställas i enlighet med nationell lagstiftning och Internationella arbetsorganisationens normer. I princip innebär detta att inga barn får anställas som är under 15 år och som är i obligatorisk skolålder enligt lagen på anställningsorten. Undantag från detta kan finnas i länder som har infört undantag i enlighet med ILO:s konvention nr 138.
2. Leverantörer ska följa ILO:s konvention om de värsta formerna av barnarbete för barn under 18 år. Detta inkluderar i synnerhet, men inte begränsat till: alla former av slaveri eller slaveriliknande metoder, användning, anskaffning eller erbjudande av ett barn för prostitution, olaglig verksamhet och arbete som sannolikt kan skada barns hälsa, säkerhet eller moral.
3. Leverantörer ska betala en skälig levnadslön; denna ska uppgå till minst den minimilön som fastställs i tillämplig lag.
4. Leverantörer får inte använda någon form av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete enligt definitionen i ILO:s konvention om tvångsarbete, till exempel som ett resultat av skuldslaveri, människohandel, rekryteringsavgifter eller undanhållande av arbetstagares identitetshandlingar.
5. Leverantörer får inte använda någon form av slaveri, slaveriliknande metoder, livegenskap eller andra former av dominans eller förtryck på arbetsplatsen, såsom ekonomiskt eller sexuellt utnyttjande och förödmjukelse. Detta inkluderar även tvångsarbete i fängelse. Leverantörer får inte inskränka anställdas rörelsefrihet och rätt att lämna sin anställning efter rimlig uppsägningstid.
6. Leverantörer ska följa de anställdas rätt till föreningsfrihet och i enlighet med tillämplig lag på anställningsorten erkänna de anställdas rätt till strejk och kollektivförhandlingar.
7. Leverantörer ska säkerställa säkra och hälsosamma arbetsförhållanden som uppfyller eller överträffar tillämpliga standarder för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen enligt lagen på anställningsorten. Leverantörer ska ha lämpliga förfaranden på plats för att minska risken för arbetsolyckor eller arbetsrelaterade faror, i synnerhet, men inte begränsat till, tillräckliga säkerhetsstandarder för tillhandahållande och underhåll av arbetsplatsen och arbetsutrustning och åtgärder för att förhindra överdriven fysisk och mental trötthet (i synnerhet lämpliga arbetstider och vilopausar).
8. Om leverantören anlitar privata eller offentliga säkerhetsstyrkor för att skydda företaget eller de anställda, ska leverantören instruera och kontrollera säkerhetsstyrkorna på ett korrekt sätt för att undvika alla former av olagligt våld eller förtryck. Detta inkluderar i synnerhet, men inte begränsat till, tortyr, grym, omänsklig eller förnedrande behandling, skada på liv eller lem och inskränkning av föreningsfriheten.
9. Leverantörer ska inte medverka till någon handling eller underlåtenhet i strid med handlingsplikt som går utöver punkterna 1 till 8 i detta avsnitt ("Arbetsvillkor"), punkterna 1 och 2 i avsnittet "Miljöstandarder" samt punkt 6 i avsnittet "Affäretik", som direkt kan skada en skyddad rättslig ställning på ett särskilt allvarligt sätt, och vars rättsstridighet är uppenbar vid en rimlig bedömning av samtliga föreliggande omständigheter.

¹ inklusive, men inte begränsat till, i) rätten till rättvisa och gynnsamma arbetsvillkor, inklusive en lön som det går att leva på, ii) rätten att inte utsättas för tvångsarbete eller barnarbete, iii) rätten till förenings- och mötesfrihet och rätten till organisering och kollektivförhandlingar, och iv) rätten till icke-diskriminering på arbetsplatsen.



Miljöstandarder

Leverantörer ska följa de lagkrav som gäller för deras produkter, tjänster och verksamhet samt följande principer:

1. Leverantörernas verksamhet får inte orsaka skadliga markförändringar, vattenföroreningar, luftföroreningar, skadliga bullerutsläpp eller överdriven vattenförbrukning som avsevärt försämrar de naturliga förutsättningarna för bevarande och produktion av livsmedel, nekar en person tillgång till säkert och rent dricksvatten, gör det svårt för en person att få tillgång till sanitära anläggningar eller förstör dem eller skadar en persons hälsa.
2. Olagliga avhysningar och olagligt tagande av mark, skogar och vatten är inte tillåtna vid förvärv, utveckling eller annan användning av mark, skogar och vatten, vars användning tryggar en persons försörjning.
3. Leverantörerna ska se till att de inte tillverkar produkter med kvicksilvertillsats enligt artikel 4.1 och del I i bilaga A till Minamatakonventionen om kvicksilver efter det utfasningsdatum som anges för dessa produkter i den konventionen.
4. Leverantörerna ska se till att de inte använder kvicksilver eller kvicksilverföreningar i tillverkningsprocesser i den mening som avses i artikel 5.2 och del I i bilaga B till Minamatakonventionen om kvicksilver efter det utfasningsdatum som anges i den bilagan.
5. Leverantörerna ska se till att de inte behandlar kvicksilveravfall i strid med bestämmelserna i artikel 11.3 i Minamatakonventionen om kvicksilver.
6. Leverantörerna skall se till att de inte producerar eller använder långlivade organiska föroreningar (POP, förtecknade i bilaga A till Stockholmskonventionen om POP) i strid med bestämmelserna i artikel 3.1 a i den konventionen.
7. Leverantörer skall säkerställa att de inte hanterar, samlar in, lagrar och/eller bortskaffar avfall som innehåller POP på ett sätt som inte är miljövänligt i enlighet med gällande bestämmelser i den tillämpliga jurisdiktionen enligt bestämmelserna i artikel 6 (1) (d) (i) och (ii) i Stockholmskonventionen om POP.
8. Leverantörerna skall se till att de inte exporterar farligt avfall eller annat avfall (enligt definitionen i artikel 1.1 och 1.2 i Baselkonventionen om kontroll av gränsöverskridande transporter och om slutligt omhändertagande av farligt avfall) i strid med bestämmelserna i artikel 4.1 b och c, artikel 4.5, artikel 4.8 eller artikel 4A i den konventionen, och leverantörer skall se till att de inte importerar farligt avfall eller annat avfall (enligt definitionen i artikel 1.1 och 1.2 i den konventionen) från en icke-part i den konventionen.

Affärsetik

1. Leverantörer ska bedriva sin verksamhet med integritet. Inga betalningar, tjänster, gåvor, underhållning eller andra fördelar ska erbjudas eller ges till någon anställd eller tredje part som är avsedd att påverka det sätt på vilket den anställda eller tredje parten utför sina arbetsuppgifter.
2. Leverantörer förväntas upprätthålla opartiska relationer med kunder, leverantörer och andra affärspartners och se till att eventuella intressekonflikter hanteras på ett lämpligt sätt och i enlighet med gällande lagar och förordningar. Leverantörer ska informera Heidelberg Materials om eventuella intressekonflikter som uppstår i förhållande till eller involverar Heidelberg Materials och/eller någon av dess anställda.
3. Alla finansiella transaktioner ska genomföras i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar och leverantörer får under inga omständigheter vara delaktiga i någon form av penningtvätt och/eller finansiering av terrorism.
4. Leverantörer ska säkerställa att de inte agerar på ett sätt som bryter mot tillämplig lagstiftning om sanktioner och exportkontroll, inklusive men inte begränsat till sådan lagstiftning som har antagits av Förenta nationerna, USA, Storbritannien, EU eller någon EU-medlemsstat.
5. Leverantörer ska respektera och följa lagar, förordningar och principer som främjar rättvis och fri konkurrens och förbjuder konkurrensbegränsande aktiviteter, avtal och arrangemang.
6. Trakasserier eller omotiverad ojämlik behandling i anställningen i någon form är förbjuden. Ojämlik behandling omfattar men är inte begränsad till betalning av ojämlik ersättning för arbete av lika värde samt all anställningsrelaterad behandling på grund av skäl som rör men inte är begränsade till kön, nationellt och etniskt ursprung, socialt ursprung, hälsotillstånd, politisk åsikt, hudfärg, ras, religion eller övertygelse, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.
7. Leverantörer förväntas ha lämpliga interna rapporteringskanaler för att säkerställa att efterlevnadsrisker och potentiella oegentligheter upptäcks och hanteras så snart som möjligt.

Att värna om dessa principer är en långsiktig inlärnings- och utvecklingsprocess. Heidelberg Materials är enligt lag skyldigt att genomföra regelbundna riskbedömningar i olika former. I händelse av identifierade risker hos en leverantör samtycker leverantören till att Heidelberg Materials eller individer auktoriserade av Heidelberg Materials har rätt att upprätta handlingsplaner som inkluderar tydliga åtgärder, såsom men inte begränsat till självutvärderingar, utbildningar och revisioner av leverantören för att verifiera att principerna hålls efterlevs och för att minska identifierade risker. Heidelberg Materials kommer att arbeta tillsammans med sina leverantörer för att uppnå efterlevnad, men förbehåller sig också rätten att avbryta relationen med en leverantör om alla ansträngningar för att åtgärda en identifierad bristande efterlevnad av denna uppförandekod för leverantörer misslyckas.

Direkta och indirekta leverantörer och deras anställda kan rapportera om bristande efterlevnad, antingen av denna uppförandekod för leverantörer, tillämpliga lagar eller interna regler för Heidelberg Materials, via vår visselblåsarkanal "SpeakUp": <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>

Ordförande i tillsynsmyndigheten

Dr. Bernd Scheifele

Styrelsen

Dr Dominik von Achten (ordförande),
René Aldach, Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito,
Dr. Nicola Kimm, Dennis Lentz, Jon Morrish, Chris Ward

Heidelberg Materials AG

Företagets säte

Heidelberg

Registrera domstol

Mannheim

HRB-nr 330082